

## **Perguntas e Respostas sobre o Canada Emergency Response Benefit (Benefício de Resposta de Emergência do Canadá)**

### **Como sei se devo requerer os benefícios do EI (Employment Insurance - Seguro de Emprego) ou o Canada Emergency Response Benefit?**

Se parou de trabalhar por causa da COVID-19, deve requerer o Canada Emergency Response Benefit.

Há um [portal](#) único disponível para o auxiliar no processo de requerimento. Vai ser-lhe pedido para responder a algumas perguntas simples que ajudarão a preencher o requerimento que melhor se aplica à sua situação.

Para quem tenha adquirido o direito aos benefícios regulares ou de doença do EI a 15 de março de 2020 ou depois, o seu pedido de Employment Insurance será automaticamente processado através do Canada Emergency Response Benefit.

Para outros benefícios do Employment Insurance, incluindo maternidade, paternidade, prestação de cuidados, pesca e partilha do trabalho, deve continuar a requerer como normalmente faria.

### **Em que circunstâncias posso requerer o Canada Emergency Response Benefit?**

O Canada Emergency Response Benefit está disponível somente para quem parar de trabalhar por razões relacionadas com a COVID-19, como por exemplo:

- Perdeu o seu emprego;
- Está de quarentena ou doente devido à COVID-19;
- Está a cuidar de outras pessoas porque elas estão em quarentena ou doentes devido à COVID-19, e/ou
- Está a tomar conta de crianças ou outros dependentes porque as suas estruturas de acolhimento estão fechadas devido à COVID-19.

Poderá haver outras razões relacionadas com a COVID-19 para além destes exemplos de motivos pelos quais deixou de trabalhar. No entanto, não pode voluntariamente deixar o seu emprego.

Alternativamente, pode requerer o Canada Emergency Response Benefit se:

- Tiver direito aos benefícios regulares ou de doença do Employment Insurance, ou
- For um requerente anterior de Employment Insurance que esgotou o seu direito aos benefícios regulares de Employment Insurance entre 29 de dezembro de 2019 e 3 de outubro de 2020.

Para obter o Canada Emergency Response Benefit, não pode ganhar mais de \$1 000.00 durante um período de pelo menos 14 dias consecutivos dentro do período inicial de quatro semanas do seu pedido, ou \$1 000.00 no total por cada pedido subsequente.

### **Quanto poderei receber através do Canada Emergency Response Benefit?**

Se cumprir os requisitos de elegibilidade, receberá \$500.00 por semana até um máximo de 16 semanas.

O Benefício é tributável - espera-se que o indique como rendimento quando fizer a sua declaração de rendimentos para o ano fiscal de 2020.

**Quando é que o Canada Emergency Response Benefit está disponível?**

O Benefício está disponível de 15 de março de 2020 a 3 de outubro de 2020. Pode requerer o mais tardar até 2 de dezembro de 2020 para pagamentos retroativos dentro desse período. Pode requerer [aqui](#).

**Pode receber o Canada Emergency Response Benefit se não for cidadão ou residente permanente?**

Sim, desde que cumpra os requisitos de elegibilidade, os quais incluem residir no Canada e ter um Social Insurance Number (Número de Segurança Social)

**Preciso de receber lay-off para aceder ao Canada Emergency Response Benefit?**

Não.

Os trabalhadores que continuam ligados à respetiva companhia podem receber o Canada Emergency Response Benefit se cumprirem os requisitos de elegibilidade.

**Se eu já estiver a receber os benefícios regulares do Employment Insurance, devo requerer o Canada Emergency Response Benefit?**

Não.

Se já estiver a receber os benefícios regulares do Employment Insurance, continuará a receber estes benefícios até ao fim do seu período de benefício.

Não pode receber os benefícios do Employment Insurance e do Canada Emergency Response Benefit durante o mesmo período.

**Que rendimento conta para os \$5 000.00 em rendimento de trabalho e/ou de emprego por conta própria?**

Os \$5 000.00 incluem todo o rendimento de trabalho e de emprego por conta própria. Isto inclui, entre outros: gratificações que declarou como rendimento, dividendos não elegíveis, honorários (por exemplo, montantes nominais pagos a voluntários de serviços de emergência) e royalties (por exemplo, pagamentos a artistas). Se não tiver direito a Employment Insurance, também pode incluir os benefícios de maternidade e paternidade que recebeu do programa de Employment Insurance e/ou benefícios similares pagos no Quebeque no âmbito do Quebec Parental Insurance Plan (Plano de Seguro Parental do Quebeque).

As pensões, os empréstimos e as bolsas para estudantes não são consideradas rendimento de trabalho e não devem ser incluídas.

**O rendimento mínimo de \$5 000.00 tem de ser ganho no Canadá?**

Não.

O rendimento não tem de ser ganho no Canadá, mas tem de residir no Canadá.

**O que conta para os \$1 000.00 de rendimento que posso ganhar?**

Os \$1 000.00 incluem o rendimento de trabalho e de emprego por conta própria. Isto inclui, entre outros: gratificações que possa ganhar enquanto trabalhar, dividendos não elegíveis, honorários (por exemplo, montantes nominais pagos a voluntários de serviços de emergência) e royalties (por exemplo, pagamentos a artistas).

No entanto, os pagamentos de royalties recebidos do trabalho que aconteceram antes do período para o qual a pessoa requer o Canada Emergency Response Benefit não contam como rendimento durante esse período específico de benefício.

As pensões, os empréstimos e as bolsas para estudantes não são rendimento de trabalho e, portanto, não devem ser incluídas nos \$1 000.00.

Os requerimentos serão verificados contra os registos de impostos para confirmar os rendimentos.