

Domande e risposte sul Canada Emergency Response Benefit (Assegno canadese di risposta d'emergenza)

Come decido se presentare domanda per gli assegni EI (Employment Insurance - Assicurazione contro la disoccupazione) oppure per il Canada Emergency Response Benefit?

Se avete smesso di lavorare a causa del COVID-19, dovrete presentare domanda per il Canada Emergency Response Benefit.

Un unico portale è disponibile per aiutarvi nella procedura di presentazione della domanda. Vi sarà chiesto di rispondere ad alcune semplici domande che aiuteranno a indirizzarvi verso la compilazione della domanda più adatta alla vostra situazione.

Per chiunque abbia acquisito il diritto ad assegni ordinari o di malattia da EI a partire dal 15 marzo 2020, la domanda a Employment Insurance sarà gestita automaticamente tramite il Canada Emergency Response Benefit.

Per altri assegni di Employment Insurance, tra i quali quelli per maternità, parentali, d'accompagnamento per assistenza, di pesca e di lavoro condiviso, potete continuare a presentare domanda come fareste altrimenti.

In quali circostanze posso presentare domanda al Canada Emergency Response Benefit?

Il Canada Emergency Response Benefit è disponibile per chiunque abbia cessato di lavorare per ragioni collegate al COVID-19, per esempio:

- Se avete perso il lavoro;
- Se siete in quarantena o malati di COVID-19;
- Se vi state occupando di altri che siano in quarantena o malati di COVID-19; e/o
- Se vi state occupando di figli o altre persone a carico in quanto le istituzioni che solitamente li assistono sono chiuse per il COVID-19.

Vi possono essere altre ragioni legate al COVID-19, oltre agli esempi indicati, per le quali abbiate cessato di lavorare. Tuttavia, non sono previste le dimissioni volontarie da un lavoro.

In alternativa, potete presentare domanda di Canada Emergency Response Benefit nei seguenti casi:

- Avete diritto a richiedere assegni ordinari o di malattia di ; oppure
- Avete ottenuto assegni da Employment Insurance fino al massimo livello di assegni ordinari tra il 29 dicembre 2019 e il 3 ottobre 2020.

Per ricevere il Canada Emergency Response Benefit, non potete guadagnare più di \$1000 per un periodo di almeno 14 giorni consecutivi entro il periodo iniziale di quattro settimane della pratica o \$1000 in totale per ciascuna domanda successiva.

Quanto potrei percepire tramite il Canada Emergency Response Benefit?

Se soddisfatte i requisiti, riceverete \$500 la settimana fino a un massimo di 16 settimane.

L'assegno è imponibile: dovrete riportarlo come reddito nella denuncia dei redditi per l'anno 2020.

Quando è disponibile il Canada Emergency Response Benefit?

L'assegno è disponibile dal 15 marzo al 3 ottobre 2020. Potete presentare domanda entro e non oltre il 2 dicembre 2020 per pagamenti retroattivi riferiti a tale periodo. Potete presentare domanda [qui](#).

Si può percepire il Canada Emergency Response Benefit se non si è cittadini né residenti permanenti?

Sì, se soddisfatte i requisiti, che comprendono risiedere in Canada e disporre di un Social Insurance Number (Numero di Assicurazione Sociale) valido.

Bisogna essere stati licenziati per avere diritto al Canada Emergency Response Benefit?

No.

Lavoratori che restano collegati alla ditta per cui lavoravano possono ricevere il Canada Emergency Response Benefit, qualora soddisfino i requisiti.

Se sto già percependo assegni ordinari di Employment Insurance, devo presentare una nuova domanda per il Canada Emergency Response Benefit?

No.

Se state già ricevendo assegni ordinari di Employment Insurance, continuerete a ricevere tali assegni fino al termine del periodo di riferimento.

Non potete ricevere assegni di Employment Insurance e di Canada Emergency Response Benefit per lo stesso periodo.

Quali tipi di reddito contano verso i \$5.000 in redditi da lavoro dipendente e/o libera professione?

I \$5.000 comprendono tutti i redditi da lavoro dipendente e da libera professione. Ciò comprende, tra l'altro: mance dichiarate come reddito; dividendi non eleggibili; onorari (p.es. importi nominali versati a volontari dei servizi di emergenza) e royalty (p.es. versate ad artisti). Se non avete diritto all'Employment Insurance, potete anche includere assegni di maternità e parentali ricevuti dall'Employment Insurance e/o assegni simili versati in Quebec da parte del Quebec Parental Insurance Plan (Piano di assicurazione parentale del Quebec).

Pensioni, prestiti studenteschi e borse di studio non si considerano reddito da lavoro dipendente e non vanno inclusi.

Il reddito minimo di \$5.000 deve essere guadagnato in Canada?

No.

Il reddito non deve essere guadagnato in Canada, ma dovete risiedere in Canada.

Che cosa conta verso i \$1.000 di reddito che posso guadagnare?

I \$1.000 comprendono i redditi da lavoro dipendente e/o da libera professione. Ciò comprende, tra l'altro: mance guadagnate sul lavoro; dividendi non eleggibili; onorari (p.es. importi nominali versati a volontari dei servizi di emergenza) e royalty (p.es. versate ad artisti).

Tuttavia, i pagamenti di royalty ricevute per lavoro svolto prima del periodo per il quale si presenta domanda di Canada Emergency Response Benefit non contano come reddito per quello specifico periodo.

Pensioni, prestiti studenteschi e borse di studio non sono reddito da lavoro dipendente, quindi non devono essere inclusi nei \$1000.

Le domande presentate saranno verificate a fronte delle denunce dei redditi per confermare gli importi.